



Återlämnandeförsäkring

För personbilar

Med vår Återlämnandeförsäkring får ni ett skydd för era leasingbilar när det oförusda händer och ni har en bil över, t.ex. om en anställd slutar och ni inte längre har behov av leasingbilen. Försäkringen täcker den extra kostnad som ett förtida återlämnande av leasingbil kan innebära.

Bilar som kan teckna Återlämnandeförsäkring

Försäkringen kan endast tecknas på nya personbilar. Bilarna måste vara leasade genom Volvofinans Bank AB eller en auktoriserad Volvohandlare.

Försäkringen ersätter/gäller för

Återlämnandeförsäkringen gäller vid ett förtida återlämnande av leasingbil i de fall då bilens restvärde överstiger bilens marknadsvärde.

Förtida återlämnande kan ske p.g.a.

- Anställd slutar på egen begäran, blir uppsagd eller avlider.
- Anställds sjukdom, föräldra- eller studieledighet längre tid än tre månader.
- Anställds flytt, separation/skilsmässa, närståendes dödsfall samt vid trillingfödsel.

Se fullständiga villkor på nästa sida.

Villkor Återlämnandeförsäkring Företag

1. Vem försäkringen gäller för

Försäkringstagare är företag som tecknat avtal om leasing av ny personbil via Volvofinans Bank AB. Leasinggivare kan även vara återförsäljare med agentur för Volvo Personbilar Sverige AB.

Bilens brukare skall

- Inneha en tillsvidareanställning.
- Inte vara äldre än 64 år vid försäkringens tecknande.
- Bilen skall vara knuten till en specifik brukare.

2. Vad försäkringen gäller för

Vid förtida återlämnande/lösen av bilen i enlighet med nedan moment lämnas ersättning för mellanskillnaden i de fall bilens restvärde överstiger bilens marknadsvärde* efter det att bilen avyttrats och slutavräkning** för kvarvarande avgifter som är hänförliga bilen enligt gällande ramavtal framräknats.

* Med marknadsvärde avses det värde som motsvarande bil kostar hos bilhandlare.

** I slutavräkningen vägs samtliga ackumulerade kostnader och intäkter mot varandra.

Moment

Försäkringen gäller för momenten nedan om inte annan anställd övertar bilen.

1. *Vid anställds uppsägning (gäller från sista anställningsdagen)*
Om anställd hos försäkringstagaren slutar på egen begäran eller blir uppsagd.
2. *Vid anställds dödsfall*
Om anställd avlider.
3. *Vid anställds sjukdom, föräldra- eller studieledighet*
Om anställd hos försäkringstagaren blir helt arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, föräldra- eller studieledighet längre än 3 månader.
4. *Vid anställds flytt till ny adress*
Ny folkbokföringsadress behöver registreras hos Skatteverket.
5. *Vid anställds skilsmässa/separation*
Ansökan om skilsmässa behöver vara registrerad hos Tingsrätten. Sambo räknas en person som varit skriven på samma folkbokföringsadress under minst 6 månader.
6. *Dödsfall som drabbar nära anhörig*
Som nära anhörig räknas make, maka, sambo och registrerad partner.
7. *Trillingfödelse*
Om den anställda blir förälder till trillingar eller fler barn vid ett och samma tillfälle.
8. *Vid skada på eller förlust av bilen*
Om bilen drabbas av ersättningsbar skada eller förlust som omfattas av gällande motorfordonsförsäkring eller personvagnsgaranti och som leder till att hela bilens värde ersätts (ej om bilen ersätts med annan bil).

3. När försäkringen gäller

Försäkringen träder i kraft från och med den dag då bilen registreras i Trafikregistret på försäkringstagaren och upphör att gälla 36 månader senare eller då bilen registreras på annan ägare, avställs för försäljning eller skrotas.

4. Försäkringsbelopp

Försäkringen lämnar ersättning under avtalsperioden med högst två prisbasbelopp innan avdrag för självrisk per skada och bil. Utbetalning av skadeersättning sker till leasinggivaren enligt punkt 1.

5. Självrisk

Självrisk är 20 % av prisbasbeloppet vid skada under de första 12 månaderna, därefter är självrisk 10 % av prisbasbeloppet.

6. Särskilda undantag från försäkringens giltighet

Ersättning lämnas inte för

- Uppsägning eller varsel som var känt när försäkringen tecknades.
- Uppsägning som beror på konflikt på arbetsmarknaden.
- Uppsägning till följd av att företaget går i konkurs.
- Uppsägning som beror på uppror, terrorism, revolution, naturkatastrof, nukleär aktivitet, krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, militära övningar, upplopp, beslag, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse.
- Uppsägning som är planerad av arbetsgivaren och som omfattar fler än 5 % av antalet anställda i företag som har fler än 100 anställda. I koncern bedöms dotterbolag som företag ovan.
- Förändringar i nuvarande anställningsvillkor eller strukturella förändringar i företaget.
- Där den anställda konsulterat läkare 12 månader före ingåendet av låneavtalet och erhållit vård för samma kroniskt återkommande sjukdom.
- Flytt, skilsmässa, dödsfall av nära anhörig eller trillingfödelse som har registrerats eller inträffat före försäkringens tecknande.
- Återlämnad bil till följd av momenten 4-7 när 6 månader eller mer har passerat från det att händelsen registrerats eller inträffat.

7. Skadereglering

Till Volvia skall intyg från försäkringstagare innehållande uppgift om när anställning upphörde och vad som var orsak till uppsägningen eller intyg om sjukdom, föräldra- eller studieledighet, adressändring, skilsmässa, dödsfallsintyg samt personbevis vid trillingfödelse sändas.

8. Försäkringsgivare

Volvia i samarbete med If Skadeförsäkring AB (Publ.) org nr 516401-8102.

9. Allmänna villkor

Se Volvias Försäkringsvillkor Företagsägda bilar och lastbilar.